



Volg altijd RIVM en GGD adviezen op bij klachten, besmetting, quarantaine/isolatie. Deze adviezen staan op de website van het RIVM.

- Loondoorbetaling door werkgever conform BW 7:629: ja
 - Ziekmelding: ja (ongeacht oorzaak van de melding)
 - Dekking door verzuimverzekeraar: ja*
- * Indien een verzuimverzekering afgesloten is: de verzuimverzekeraar dekt het salaris na het doorlopen van de wachtdagen.

Meld de medewerker niet ziek en faciliteer thuiswerken. Maak duidelijke afspraken over het thuiswerken of uitvoeren van vervangende werkzaamheden, of maak afspraken over verlofregelingen (calamiteiten verlof, of bijzonder verlof) of kijk naar mogelijkheden vanuit de branche en/of cao of de overheid.

Geen mogelijkheden voor thuiswerken? Dan kan de medewerker helaas geen werk uitvoeren.

Vragen? Neem contact op met je vaste casemanager of de backoffice van Fizie: 0523 28 27 37.

- Loondoorbetaling door werkgever conform BW 7:629: ja
- Ziekmelding: nee
- Dekking door verzuimverzekeraar: nee

Ook belangrijk om te weten!

- Verzekeraars controleren alle ziekmeldingen. Als er geen sprake is van ziekte, is er geen dekking.
- Door een correcte verzuimregistratie voorkom je premieverhoging op je verzuimverzekering door vertekende verzuimcijfers.
- Zorg voor een aparte administratie van de medewerkers die in quarantaine zitten zodat je ziekteverzuimcijfer niet beïnvloed wordt door andere afwezigheid en je voor eventuele regelingen de gemiste inzetbaarheid aantoonbaar kan maken.
- Bied een veilige en gezonde werkomgeving (ventileren, beperk contacten, blijf thuis bij klachten, houd 1,5 meter afstand, et cetera).